

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://www.bangtoei-sao.go.th>

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จึงกำหนดนโยบายให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยได้ประชาสัมพันธ์ผ่าน https://www.bangtoei-sao.go.th เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยรับทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย	๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	นายวิทยา ชิวคำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยได้มีการมอบนโยบายในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร (ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			ณ อาคารอเนกประสงค์ อบต. บางเตย โดยได้มอบนโยบายดังนี้ - นโยบายการพัฒนาตำบลจำนวน ๕ ด้าน - นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - นโยบายด้านความโปร่งใสของกระบวนการทำงาน - นโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - นโยบายการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น	
๒	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ร่วมกับ คณะครู และนักเรียน ร่วมทำกิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น โดยในการจัดกิจกรรมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม รักความซื่อสัตย์ สร้างค่านิยมไม่ยอมรับพฤติกรรมการโกงทุกรูปแบบ และกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างสังคมและองค์กรที่มีความโปร่งใส	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-ไม่มี-

ลงชื่อ.....
(นางสาวปรียา สะถิน)
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....
(นายวิทยา ชิวคำ)
ผู้รับรองรายงาน

การขับเคลื่อนนโยบาย **NO GIFT POLICY**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



**งดรับงดให้
ประกาศเจตนารมณ์**

" สุจริต โปร่งใส อบต.บางเตย ไสยะอาด ๒๕๖๘ "

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

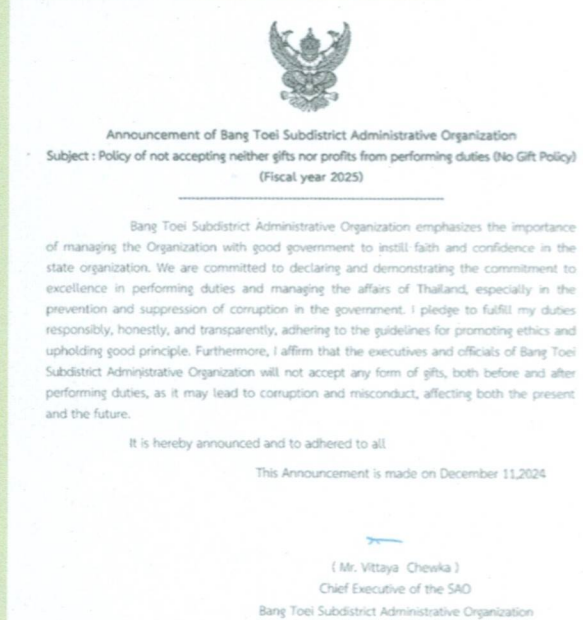
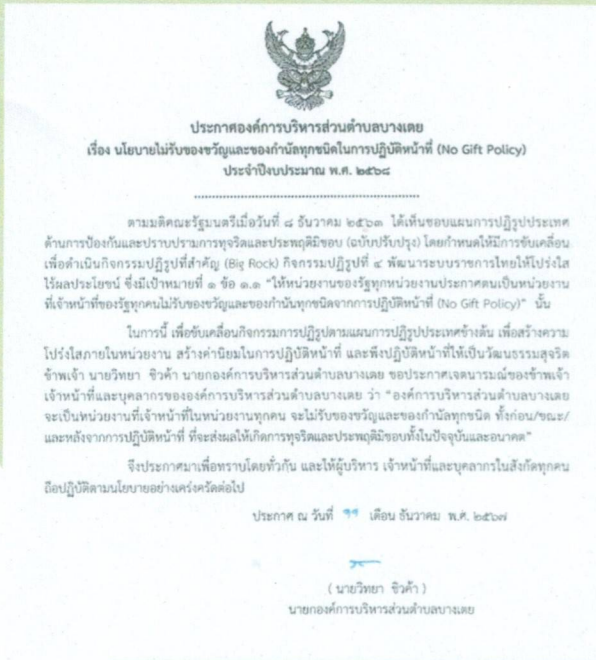
พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญ ของกำนัล
และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบ "

คณะผู้บริหาร อธิการการ พนักงานและลูกจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย



๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จึงกำหนดนโยบายให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๒.๑) นายวิทยา ชิวคำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยได้มีการมอบนโยบายในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ อาคารอเนกประสงค์ อบต. บางเตย โดยได้มอบนโยบายการพัฒนาตำบลจำนวน ๕ ด้าน ,นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ,นโยบายด้านความโปร่งใสของกระบวนการทำงาน ,นโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และนโยบายการต่อต้านทุจริต คอรัปชั่น



๒.๒) เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ร่วมกับคณะครู และนักเรียน ร่วมทำกิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม รักความซื่อสัตย์ สร้างค่านิยมไม่ยอมรับพฤติกรรม การโกงทุกรูปแบบ และกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างสังคมและองค์กรที่มีความโปร่งใส



รายงานการประชุมมอบนโยบายของผู้บริหาร แก่ข้าราชการ และพนักงาน

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ อาคารอเนกประสงค์ อบต.บางเตย

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายวิทยา ชิวคำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ขอเปิดประชุม และทำ
หน้าที่ประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

นายวิทยา ชิวคำ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ก่อนอื่นก็ขอสวัสดิ์ปีใหม่กับทุกๆท่านครับ ก็เหมือนเดิมเช่นทุกปี เราก็จะมีการมอบ
นโยบายในการปฏิบัติงานในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการทำงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงพูดคุย
ปัญหาในการทำงานในปีที่ผ่านมาเพื่อจะได้แก้ไขไม่ให้เกิดซ้ำอีกในปีนี้

ก่อนจะมอบนโยบาย อบต.บางเตย ของเราก็มีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป โอนย้าย
มาใหม่ ก็ขอเชิญแนะนำตัวให้พี่ๆ น้องๆ รู้จักครับ เชิญครับ

นางสาวกวิตา แดงเกตุ

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

สวัสดิ์ค่ะ ดิฉันนางสาวกวิตา แดงเกตุ โอนย้ายมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย
บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย โอนย้ายมาจากเทศบาล
ตำบลศีรชะทองค่ะ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มีเนื่องจากการประชุม-

ระเบียบวาระที่ ๓

นายวิทยา ชิวคำ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ นโยบายด้านการพัฒนาตำบล

ครับตามที่ผมได้แถลงนโยบายในการบริหารงาน และได้กำหนดแนวนโยบายที่จะดำเนินการ
ไว้ ๕ ด้าน คือ

ด้านที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคม และระบบสาธารณูปโภค - สาธารณูปการ อย่างทั่วถึง

๑.๒ จัดหา และพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค - บริโภค

ด้านที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต และการสาธารณสุข

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาด้านสาธารณสุข และอนามัย

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุน เศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ การพัฒนารายได้

๒.๓ พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ด้านที่ ๓ การพัฒนาด้านความปลอดภัยและความเข้มแข็งของชุมชน

๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ สนับสนุนให้มีการเผื่อระวัง และแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรชุมชน และพัฒนาความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ด้านที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษา และการเรียนรู้ภาคประชาชน

๔.๒ อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สนับสนุนด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี

ด้านที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการบริการที่ดี

๕.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงานทั่วไป และการมีส่วนร่วมของประชาชน

๕.๒ การพัฒนาบุคลากร ทรัพยากร และบริหารจัดการในการปฏิบัติราชการ

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นางบุญยืน รัตนผล
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

จากนโยบายในการบริหารงานทั้ง ๕ ด้าน ทางงานนโยบายและแผนงานได้สรุปเป็นรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระนี้ครับ

๓.๒ นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ขอเชิญฝ่ายเลขาครับ

เนื่องจากในช่วงนี้เป็นช่วงไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักปลัดจึงมีการจัดทำประกาศในเรื่องต่าง ๆ ที่ระเบียบกำหนดให้ต้องดำเนินการ เพื่อนำมาใช้ประกอบในเรื่องต่าง ๆ ของปีงบประมาณนี้ และใช้ในการตรวจ ITA LPA และโบนัส ซึ่งก็จะประกอบด้วย

๑) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วย

๑.๑ การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง การโอน ย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องทันเวลา

๑.๒ มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๓ สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของอบต.

๑.๔ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๑.๕ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการ และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

๑.๖ ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

๑.๗ ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๒) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) ประกาศเรื่องการขาด ลา มาสาย นายเกรงให้มาปฏิบัติงานสายได้รอบการประเมินละ ๑๕ ครั้ง เพราะบางคนบ้านอยู่ไกล และถนนเส้นสาย ๕ และเส้นบรมราชชนนีก็รถติดในตอนเช้า - เย็น และเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง

๔) ประกาศเรื่องหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร สำหรับข้าราชการ อบต. บางเตยก็ขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ถ้าเป็นพนักงานจ้างทางอบต.ก็จะดำเนินการสรรหาโดยการสอบ อย่างที่พวกเราเคยสอบกันมา

๕) ประกาศหลักเกณฑ์พัฒนาบุคลากร

๖) ประกาศการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ซึ่งเรื่องนี้มีผลสำคัญมาก

๗) ประกาศหลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานในสังกัด อบต.บางเตย

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ขอให้ทุกท่านถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้องค์กรของเราสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสุขแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกคน

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นางบุญยืน รัตนผล
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๓.๓ นโยบายด้านความโปร่งใสของกระบวนการทำงาน

ขอเชิญฝ่ายเลขาครับ

ตามที่ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยได้แถลงนโยบายการพัฒนา ๕ ด้าน โดยยึดมั่นการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยต้องถือปฏิบัติตาม ประกาศ เรื่องการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย

๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม โดยให้ทุกท่านถือปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

๒) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความรับผิดชอบ

๓) ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ขอให้ทุกท่านปฏิบัติตามเพื่อให้การบริหารงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบล บางเตยมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดความสุข

๓.๔ นโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ขอเชิญฝ่ายเลขาครับ

เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้ประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วยการสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ พนักงานในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อขจัด ปัญหาการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบในองค์กร

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มุ่งเน้นขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ดังนี้

๑) การประกาศเจตนารมณ์ โดยผู้บริหารสูงสุด

นายวิทยา ชิวคำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย นำผู้บริหาร พนักงาน ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เป็นประจำทุกปีงบประมาณ

งดรับและงดให้ ครอบคลุมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในทุกเทศกาล และโอกาสพิเศษต่างๆ

๒) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการจัดกิจกรรม

การจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม เพื่อแสดงจุดยืนร่วมกัน

การประชุมมอบนโยบายอย่างเป็นทางการ ชี้แจงแนวทางและระเบียบปฏิบัติให้ พนักงานรับทราบอย่างทั่วถึง

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นางบุญยืน รัตนผล
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นประกาศของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยห้ามไม่ให้เจ้าพนักงานของรัฐรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เว้นแต่จะเข้าหลักเกณฑ์และมูลค่าที่กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน (รับได้ในกรณีใดบ้าง?)

เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้เฉพาะ ๓ กรณีนี้เท่านั้น

รับจากญาติ: รับได้ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือตามฐานานุรูป (ไม่จำกัดมูลค่า) (ญาติ หมายถึง พี่น้องร่วมบิดามารดา/ร่วมบิดาหรือมารดา, ลุง ป้า น้า อา, คู่สมรส, ผู้บุพการี หรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส, บุตรบุญธรรม)

รับจากบุคคลอื่น (ไม่ใช่ญาติ): รับได้ในโอกาสเทศกาล วันสำคัญ หรือตามมารยาทสังคม มูลค่าต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากผู้ให้แต่ละคนและแต่ละโอกาส

รับในลักษณะให้บุคคลทั่วไป: เป็นการรับทรัพย์สินที่ผู้ให้แจกจ่าย หรือให้แก่บุคคลทั่วไปในลักษณะเดียวกัน (เช่น ของแจกในงานเปิดตัวบริษัท, ของสมนาคุณลูกค้า)

๒. สิ่งที่น่าเป็น "ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้"

นอกเหนือจากเงินหรือสิ่งของแล้ว ข้อห้ามนี้ยังครอบคลุมถึง:

การลดราคา ส่วนลดพิเศษที่ไม่ได้ให้แก่บุคคลทั่วไป

การรับความบันเทิง เช่น ตัวคอนเสิร์ต ตัวภาพยนตร์ หรือจัดเลี้ยงพิเศษ

การรับบริการ เช่น บริการสปา บริการรถรับส่งฟรี

การรับการฝึกอบรม หรือการดูงานที่ไม่ได้จัดโดยหน่วยงานรัฐตามระเบียบ

๓. ขั้นตอนปฏิบัติหากรับทรัพย์สินเกิน ๓,๐๐๐ บาท (โดยจำเป็น)

หากเจ้าพนักงานของรัฐมีความจำเป็นต้องรับทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท เพื่อรักษาไมตรีจิตหรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ต้องปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัดดังนี้:

รายงานผู้บังคับบัญชา: จัดทำข้อมูลรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินนั้น ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับ

ผู้บังคับบัญชาวินิจฉัย: ผู้บังคับบัญชาจะพิจารณาว่ามีเหตุผลความจำเป็นและสมควรที่จะให้รับทรัพย์สินนั้นไว้เป็นสิทธิส่วนบุคคลหรือไม่

แนวทางหลังการวินิจฉัย:

หากอนุมัติ: เจ้าพนักงานของรัฐสามารถเก็บทรัพย์สินนั้นไว้ได้

หากไม่อนุมัติ: ต้องส่งมอบทรัพย์สินนั้นให้เป็นสิทธิของหน่วยงานต้นสังกัดทันที เพื่อดำเนินการตามความเห็นสมควรต่อไป

๔. บุคคลที่อยู่ภายใต้บังคับของหลักเกณฑ์นี้

เจ้าพนักงานของรัฐทุกระดับ: ข้าราชการ, พนักงานรัฐวิสาหกิจ, เจ้าหน้าที่ของรัฐ, รวมถึงผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

ผู้พ้นตำแหน่ง: ให้ใช้บังคับรวมถึงผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้ว ยังไม่ถึง ๒ ปีด้วย

ขอให้ทุกท่านถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๓) การเปิดเผยข้อมูลและการติดตามผล

เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบายบนเว็บไซต์ทางการของ อบต.บางเตย เพื่อให้ประชาชนร่วมรับทราบ

การจัดทำรายงานผล มีการรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ เพื่อประเมินประสิทธิภาพและระบุปัญหาอุปสรรคอย่างต่อเนื่อง

เรื่องนี้เป็นเรื่องที่สำคัญมาก ขอให้ทุกท่านถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดครับ

๓.๕ นโยบายการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น

ตามที่ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น (Anti - Corruption) และทางสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยก็ได้จัดกิจกรรมเดินรณรงค์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ร่วมกับผู้นำชุมชน อนามัย และโรงเรียนบ้านบางเตย เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ก็ขอให้ทุกท่านให้ความสำคัญ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และในปีนี้จะจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานของเราตระหนักถึงคุณธรรม และการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสขึ้น จำนวน ๓ กิจกรรม รายละเอียดจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งนะคะ

ครับก็ขอให้ทุกท่านถือปฏิบัติตามนโยบายที่ผมได้แจ้งไป เพื่อให้องค์กรของเราเป็นองค์กรคุณธรรม และปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เรามีความสุขในการทำงาน ไม่ต้องคอยกังวลว่าจะโดนตรวจสอบ หรือถ้าตรวจสอบเราก็ไม่กลัว เพราะในการปฏิบัติงานของเรามีระเบียบคอยรองรับ

ทราบ

เรื่องอื่น ๆ

ขอเชิญท่านปลัดครับ

ครับผมก็มี ๒ เรื่องที่จะพูดคุยกับทุกท่าน

เรื่องที่ ๑ เรื่องของเงินรางวัลประจำปี หรือโบนัส ถ้าองค์กรของเราสามารถบริหารงานและบริหารเงินได้อย่างมีคุณภาพ ในปีหน้าเราก็อาจมีสิทธิที่จะขอรับโบนัส ๑.๕ เท่า ซึ่งก็ขึ้นอยู่กับพวกเราทุกคนรวมกันปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

เรื่องที่ ๒ เรื่องปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา ก็มีหลากหลายเรื่อง ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องน้ำประปา และเรื่องขยะ ก็ขอให้เราเอาข้อมูลมาคุยกัน มาปรึกษากัน เราจะสามารถแก้ไขให้มันผ่านได้ อันไหนเป็นอำนาจหน้าที่ของเรา ก็ขอให้รับดำเนินการ ถ้านอกเหนือจากหน้าที่ของเราก็ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ท่านอื่นมีเรื่องอะไรจะเสริมหรือไม่ครับ

ถ้าไม่มีกระผมขอขอบคุณทุกท่านและขอปิดประชุม

ลงชื่อ



ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวปรีญา สะถิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายบุญชัย รัตนสกุล)

นายวิทยา ชิวคำ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นางบุญยืน รัตนผล

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

นายวิทยา ชิวคำ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

นายวิทยา ชิวคำ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นายณัฐพล สุขนันทผล

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

นายวิทยา ชิวคำ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

รายงานการประชุมมอบนโยบายของผู้บริหาร แก่ข้าราชการ และพนักงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ อาคารอเนกประสงค์ อบต.บางเตย



รายงานการประชุมมอบนโยบายของผู้บริหาร แก่ข้าราชการ และพนักงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ อาคารอเนกประสงค์ อบต.บางเตย

