



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
แก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

.....

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย จากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยได้ประเมินในด้านการบริหาร/นโยบายของผู้บริหารด้านบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ด้านการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจขององค์กร จากการประเมินความพึงพอใจดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างขวัญ กำลังใจและการลงโทษให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ดังนี้

การสร้างขวัญ กำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่นด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิทยา ชิวคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย