



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

ที่ นร ๓/๕๒๐๑/

วันที่

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครปฐม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุพัตรา จันทน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นควรใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาต่อไป

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นควรใช้ต่อไป

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

/ความเห็น...

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

.....

(นายวิทยา ชิวคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพรานจังหวัดนครปฐม
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.	มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- มีการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร โดยหน่วยงานมีมาตรการที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	- จำนวนข้าราชการ พนักงานจ้างในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ขององค์กรได้ มากกว่าร้อยละ ๗๐	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการประกาศมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และมีการแจ้งเวียนให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ได้ลงนามรับทราบทุกคน เพื่อถือ เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป	
			- จำนวนข้าราชการ พนักงานจ้างในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม เช่น โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรมและพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๓ โครงการวันวิสาขบูชา ประจำปี ๒๕๖๓ ฯลฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๘๐	- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ "สร้างความสามัคคีและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	
			- การเผยแพร่ข้อมูลด้านจริยธรรม คุณธรรม ขององค์กรให้ประชาชนรับทราบ ได้มากกว่า ๓ ช่องทาง	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลกิจกรรมด้านจริยธรรม คุณธรรม ทาง ๑. http://www.bangtoei-sao.go.th/ ๒. ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓. Facebook ข้อมูลข่าวสารอบต. บางเตย ๔. Line ข่าวสารอบต. ๕. แผ่นพับประชาสัมพันธ์	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพรานจังหวัดนครปฐม
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับที่	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒๒.	ส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ได้รับ การยอมรับและเป็น ที่ไว้วางใจจากผู้ที่มี ส่วนได้ส่วนเสียทุก ภาคส่วน	– มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยหน่วยงานสร้างความสมดุล ระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิต ส่วนตัวให้มีความสุขโดยมีการสร้าง สภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี เพื่อ สนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็ม ศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน	– จำนวนข้าราชการ พนักงานจ้างใน หน่วยงานสามารถสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ได้มากกว่าร้อยละ ๗๐	– ข้าราชการ พนักงานจ้าง ร่วม กิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาด ๕ ส. ทั้งภายในและภายนอกอาคาร รวมทั้ง ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เป็นพื้นที่สีเขียว เพื่อลดภาวะโลกร้อนทุกคน – มีการจัดทำป้ายแสดงขั้นตอนการ ติดต่อขอรับบริการระยะเวลาในการรับ บริการแต่ละประเภทและอัตรา ค่าธรรมเนียมที่ชัดเจน – มีการตกแต่งสำนักงาน ได้แก่ โต๊ะ เก้าอี้ ตู้ ไม่ประดับ โดยให้ความสำคัญ กับความทนทาน คุณภาพ ราคา การประหยัดพื้นที่ – มีแสงสว่างจากอุปกรณ์ไฟฟ้าโดย แสงสว่างที่เหมาะสมกับการทำงาน	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพรานจังหวัดนครปฐม
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	นโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			- องค์การมีการพัฒนาด้านสารสนเทศ เช่น การพัฒนาเว็บไซต์, การจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ หรืออุปกรณ์ด้าน IT เพื่ออำนวยความสะดวกและสนับสนุนในการปฏิบัติงานมากกว่า ๓ ครั้ง/ปี	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในระบบสารสนเทศ เช่น หมึกพิมพ์ เครื่องปริ้นเตอร์ เครื่องอ่านบัตรสมาชิกการ์ด เพื่อสนับสนุนการทำงานขององค์การให้เกิดประสิทธิภาพ - มีการปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศใน http://www.bangtoei-sao.go.th/ ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	
			- องค์การมีการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานที่มีการปฏิบัติตนด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นประจำทุกปี	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้ดำเนินการจัดโครงการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานที่มีการปฏิบัติตนด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นประจำปี ๒๕๖๓	
			- จำนวนข้าราชการและพนักงานจ้างเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคลากรในองค์การ มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑. การประชุมประจำประชุมเดือน (เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน / แลกเปลี่ยนความรู้) ๒. จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันศุกร์ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรงและมีการสร้างความรักความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร ๓. การจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี (เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้นและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร) ๔. จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนในช่วงเทศกาลวันสงกรานต์ ๕. จัดกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ ๖. กิจกรรมเนื่องในวันเกิด/เยี่ยม (กรณีป่วย/คลอดบุตร)	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพรานจังหวัดนครปฐม
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ	- การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ) โดยหน่วยงานมีแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ ตลอดจนมีการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการในการคัดเลือกบุคลากรสำหรับผู้บริหาร มีแผนบริหารจัดการบุคลากรที่มีทักษะ หรือสมรรถนะสูง เพื่อเตรียมและพัฒนาอย่างเป็นระบบ มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลตามแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	- องค์การมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีได้อย่างถูกต้อง	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ จำนวน ๑ เล่ม ไว้สำหรับเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร	
			- จำนวนข้าราชการและพนักงานจ้างที่ได้เข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรและตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมากกว่าร้อยละ ๙๐	- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้ส่งพนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมประชุม/อบรมพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๐	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพรานจังหวัดนครปฐม
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	นโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.	บริหารจัดการให้ บุคลากรได้รับ ค่าตอบแทนและ สวัสดิการที่เป็น ธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการ ปฏิบัติงาน	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานมีการกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและผู้ปฏิบัติงานใน องค์กรได้รับทราบโดยทั่วกัน รวมทั้ง มีการดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนด และสามารถนำไปใช้ ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากร บุคคลด้านต่างๆ	- องค์กรมีการจัดทำหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและพนักงานจ้าง ได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ ส่วนกลางกำหนด	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มี การประกาศหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มี การประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มี การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน จ้าง ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และ เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมา ประกอบในการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง อีกด้วย	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพรานจังหวัดนครปฐม
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	นโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			- องค์การมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานจ้าง ด้วยความโปร่งใส และไม่มีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ไม่มีข้อร้องเรียนด้านบริหารงานบุคคลแต่อย่างใด - องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓	
			- องค์การมีการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ด้วยความถูกต้องด้วยความโปร่งใส และไม่มีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แต่อย่างใด - องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๓ - องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓ ตามหัววงระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพรานจังหวัดนครปฐม
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	นโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕.	บริหารจัดการให้ บุคลากรมี ความก้าวหน้า ในการทำงานตาม ความสามารถ และ ให้ได้รับการยกย่อง ชมเชย	- การวางแผนอัตรากำลังคน โดยหน่วยงานมีแผนอัตรากำลังโดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภทและระดับตำแหน่ง ตลอดจนมีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้อง พร้อมทั้งจะนำไปใช้ประโยชน์อยู่เสมอ - การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร หน่วยงานมีแผนการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	- องค์การมีการสรรหาตำแหน่งว่างในสายงานบริหาร และสายงานปฏิบัติ ทุกครั้งที่มีการตำแหน่งว่าง	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการสรรหาตำแหน่งว่างในสายงานบริหารและสายงานบริหาร ทุกครั้งตามหัววงระยะเวลาที่หลักเกณฑ์กำหนด ๑. ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างสายงานบริหาร ก.อบต.จังหวัดนครปฐมเพื่อพิจารณาตำแหน่งสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และมีข้าราชการโอน/ย้าย จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒. ดำเนินการดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๓. ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างสายงานปฏิบัติ ให้ กสท.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน	
			- จำนวนข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในปีงบประมาณ ๒๕๖๓	- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีพนักงานส่วนตำบลบรรจุ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา - ตามประกาศ กสท. เรื่อง การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ดังนี้ ๑. นางสาวณัฏฐา ศรีเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	นโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			- องค์การมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ จำนวน ๑ เล่ม ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าวไปแล้ว เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อกำหนดอัตรากำลัง สรรหาบรรจุแต่งตั้ง และควบคุมการระคายจ่ายด้านบุคลากรไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	
			- องค์การมีระบบฐานข้อมูลด้านบุคลากร (LHR) ที่ถูกต้อง ข้อมูลเป็นปัจจุบัน	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการดำเนินการกรอกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ข้อมูลเป็นปัจจุบัน สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การได้	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพรานจังหวัดนครปฐม
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับที่	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖.	ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติต่างๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย	- การกำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบต่างๆ ขององค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย	- ความถูกต้องของหลักเกณฑ์ ระเบียบต่างๆ ขององค์กรที่ได้กำหนดขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๐	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการประกาศมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการประกาศหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการประกาศหลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๓	