



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

ที่ นฐ ๓/๕๒๐๑/

วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครปฐม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุพัตรา จันทบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๔

(นางจุฑามณี สิบเสียง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

นางจันทิมา สิบเสียง

(นายณัฐพล สุขนันทพล)

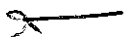
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

/ความเห็น...

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....


(นายวิทยา ชิวคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.	มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตาม ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- มีการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร โดยหน่วยงานมีมาตรการที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	- จำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ขององค์กรได้มากกว่าร้อยละ ๗๐	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมีการแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ลงนามรับทราบทุกคนเพื่อถือ เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป	
			- จำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม เช่น โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ฯลฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๘๐	- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ "สร้างความสามัคคีและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	
			- การเผยแพร่ข้อมูลด้านจริยธรรมคุณธรรม ขององค์กรให้ประชาชนรับทราบ ได้มากกว่า ๓ ช่องทาง	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลกิจกรรมด้านจริยธรรม คุณธรรม ทาง ๑. http://www.bangtoei-sao.go.th/ ๒. ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓. Facebook ข้อมูลข่าวสารอบต.บางเตย ๔. Line ข่าวสารอบต. ๕. แผ่นพับประชาสัมพันธ์	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒.	ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ไว้วางใจจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน	- มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยหน่วยงานสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวให้มีความสุขโดยมีการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี เพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	- จำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในหน่วยงานสามารถสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ได้มากกว่าร้อยละ ๗๐	- พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ร่วมกิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาด ๕ ส. ทั้งภายในและภายนอกอาคาร รวมทั้งปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เป็นพื้นที่สีเขียว เพื่อลดภาวะโลกร้อนทุกคน - มีการจัดทำป้ายแสดงขั้นตอนการติดต่อขอรับบริการระยะเวลาในการรับบริการแต่ละประเภทและอัตราค่าธรรมเนียมที่ชัดเจน - มีการตกแต่งสำนักงาน ได้แก่ โต๊ะเก้าอี้ ตู้ ไม้ประดับ โดยให้ความสำคัญกับความทนทาน คุณภาพ ราคา การประหยัดพื้นที่ - มีแสงสว่างจากอุปกรณ์ไฟฟ้าโดยแสงสว่างที่เหมาะสมกับการทำงาน	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	นโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			- องค์การมีการพัฒนาด้านสารสนเทศ เช่น การพัฒนาเว็บไซต์, การจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ หรืออุปกรณ์ด้าน IT เพื่ออำนวยความสะดวกและสนับสนุนในการปฏิบัติงานมากกว่า ๓ ครั้ง/ปี	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในระบบสารสนเทศ เช่น หมึกพิมพ์ เครื่องปริ้นเตอร์ เครื่องอ่านบัตรสมาชิกการ์ด เพื่อสนับสนุนการทำงานขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ - มีการปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศใน http://www.bangtoei-sao.go.th/ ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	
			- องค์การมีการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานที่มีการปฏิบัติตนด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นประจำทุกปี	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้ดำเนินการจัดโครงการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานที่มีการปฏิบัติตนด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้ดำเนินการโครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (กิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์)	
			- จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคลากรในองค์กร มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑. การประจำปีประชุมเดือน (เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน / แลกเปลี่ยนความรู้) ๒. จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันศุกร์ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรงและมีการสร้างความรักความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร ๓. การจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี (เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้นและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร) ๔. จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ ๕. กิจกรรมเนื่องในวันเกิด/เยี่ยม (กรณีป่วย/คลอดบุตร)	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ	- การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ) โดยหน่วยงานมีแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ ตลอดจนมีการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการในการคัดเลือกบุคลากรสำหรับผู้บริหาร มีแผนบริหารจัดการบุคลากรที่มีทักษะ หรือสมรรถนะสูงเพื่อเตรียมและพัฒนาอย่างเป็นระบบ มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลตามแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	- องค์การมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีได้อย่างถูกต้อง	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่มไว้สำหรับเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร	
			- จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ได้เข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรและตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมากกว่าร้อยละ ๓๐	- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้ส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมประชุม/อบรมพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	นโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.	บริหารจัดการให้ บุคลากรได้รับ ค่าตอบแทนและ สวัสดิการที่เป็น ธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการ ปฏิบัติงาน	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานมีการกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานที่ชัดเจนและ ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้รับทราบ โดยทั่วกัน รวมทั้งมีการดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ใน การบริหารทรัพยากรบุคคลด้าน ต่างๆ	- องค์กรมีการจัดทำหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ส่วนกลาง กำหนด	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยได้ ดำเนินการประกาศ ต่าง ๆ ดังนี้ ๑) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางเตย สำหรับรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ๓) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป สำหรับรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ๔) การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และ การมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาประกอบ ในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง อีกด้วย และ ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนหลักเกณฑ์จะมีการ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	นโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕.	บริหารจัดการให้ บุคลากรมี ความก้าวหน้า ในการทำงานตาม ความสามารถ และ ให้ได้รับการยกย่อง ชมเชย	- การวางแผนอัตรากำลังคน โดยหน่วยงานมีแผนอัตรากำลังโดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภทและระดับตำแหน่ง ตลอดจนมีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้อง พร้อมทั้งจะนำไปใช้ประโยชน์อยู่เสมอ - การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร หน่วยงานมีแผนการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	- องค์การมีการสรรหาตำแหน่งว่างในสายงานบริหาร และสายงานปฏิบัติ ทุกครั้งที่มีความว่าง	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการสรรหาตำแหน่งว่างในสายงานบริหารและสายงานบริหาร ทุกครั้งตามหัวข้อย่อยเวลาที่หลักเกณฑ์กำหนด ๑. ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างสายงานบริหาร ก.อบต.จังหวัดนครปฐมเพื่อพิจารณาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และมีพนักงานส่วนตำบลโอนย้ายจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒. ดำเนินการดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๓. ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างสายงานปฏิบัติ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน	
			- จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีพนักงานส่วนตำบลมาบรรจุแต่งตั้ง ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารจำนวน ๑ ราย คือ นางสาวนันท์พัศดี เมืองแสน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลังระดับกลาง	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	นโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			- องค์การมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ แล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าวไปแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อกำหนดอัตรากำลัง สรรหาบรรจุแต่งตั้ง และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	
			- องค์การมีระบบฐานข้อมูลด้านบุคลากร (LHR) ที่ถูกต้อง ข้อมูลเป็นปัจจุบัน	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการดำเนินการกรอกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ข้อมูลเป็นปัจจุบัน สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การได้	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	นโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			- องค์การมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ด้วยความโปร่งใส และไม่มีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ไม่มีข้อร้องเรียนด้านบริหารงานบุคคลแต่อย่างใด - องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔ - การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส	
			- องค์การมีการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ด้วยความถูกต้องด้วยความโปร่งใส และไม่มีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แต่อย่างใด - องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๔ ตามหัวระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖.	ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติต่างๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย	- การกำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบต่างๆ ขององค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย	- ความถูกต้องของหลักเกณฑ์ ระเบียบต่างๆ ขององค์กรที่ได้กำหนดขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๐	- องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริตฯ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการประกาศข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วยจรรยาบรรณการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	