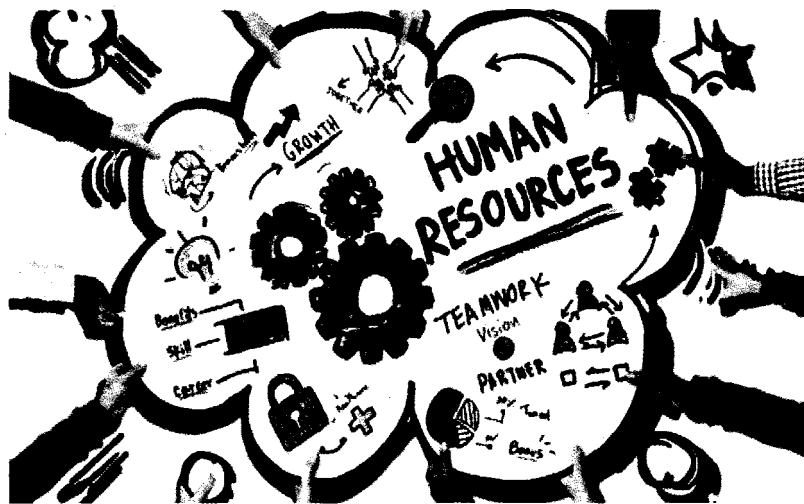




การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การสร้างเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา

เป้าประสงค์

วางแผน การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ ให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร มีความถูกต้องและทันเวลา

กลยุทธ์

๑. มีการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการวางแผนพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน

๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๒. นโยบายด้านความโปร่งใสทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์

สามารถตรวจสอบ การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ ได้ มีความถูกต้อง ทันตามกำหนดเวลา และโปร่งใสทุกกระบวนการงานบริหารบุคคล

กลยุทธ์

๑. มีการกำหนดนโยบายด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ที่เป็นลายลักษณ์อักษรและมีการสื่อสารถึงความสำคัญของนโยบายดังกล่าวไปยังเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

๒. มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี

๓. มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการการเมือง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๔. การเข้าร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใส

๕. การเปิดรับฟังความเห็นจากทุกภาคส่วน

๓. นโยบายสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
เป้าประสงค์

สนับสนุน/ส่งเสริมการเรียนรู้ ฝึกอบรม/สัมมนาของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งมีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

๑. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ
๒. ส่งเสริมการเรียนรู้จากการฝึกอบรมหรือสัมมนาของพนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย
๓. มีการสนับสนุนด้านงบประมาณและทรัพยากรอย่างเพียงพอ
๔. มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี

๔. นโยบายด้านระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยในแต่ละปีงบประมาณนั้น ๆ

กลยุทธ์

๑. มีการดำเนินการตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. มีการกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยองค์ประกอบในการประเมินไว้ ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐
- (๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐

๕. นโยบายส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
เป้าประสงค์

ส่งเสริมโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร

กลยุทธ์

๑. การจัดกิจกรรม/โครงการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
๒. การเปิดรับฟังความเห็นจากบุคลากรทุกคนทุกตำแหน่งภายในองค์กร

๖. ให้บุคคลกรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

เป้าประสงค์

มีวิธีการในการกำหนดให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด ซึ่งจะเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

กลยุทธ์

๑. มีมาตรการแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และสวัสดิการที่เป็นเหมาะสมตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนดไว้
๒. มีการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของพนักงานจ้างฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านงบประมาณและทรัพยากรอย่างเพียงพอ

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

๑. มีการจัดทำแผนส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน
๒. มีประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๓. มีการจัดทำประมวลจริยธรรมฯ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
๕. มีมาตรการจูงใจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม