

รายงานการประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันศุกร์ที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายวิทยา ชิวคำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ขอเปิดประชุม และทำ
หน้าที่ประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

นายวิทยา ชิวคำ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

แนะนำข้าราชการที่เข้ามาร่วมงานกับเรา ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ที่ผ่านมา ขอเชิญ
ฝ่ายเลขาครับ

นางจุฑามณี สืบเสียง

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยได้ออกคำสั่งบรรจุ
และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล รายงานขอลดตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
สังกัดงานส่งเสริมสวัสดิการสังคม ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ขอเชิญน้องขอลด ตำแหน่งตัวคะ

นายขลิต ประชาชน

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

ผมนายขลิต ประชาชน (อิต) ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการครับ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

รายงานการประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓

นายวิทยา ชิวคำ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ นโยบายด้านการพัฒนาตำบล

ตามที่ผมได้แถลงนโยบายในการบริหารงาน โดยยึดมั่นการบริหารงานด้วยความโปร่งใส
ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อแก้ไขปัญหา และสนองความต้องการของประชาชน
ภายใต้กระบวนการทำงานแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชาวตำบล
บางเตย โดยได้กำหนดแนวนโยบายที่จะดำเนินการไว้ ๕ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคม และระบบสาธารณูปโภค - สาธารณูปการ อย่างทั่วถึง

๑.๒ จัดหา และพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค - บริโภค

ด้านที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต และการสาธารณสุข

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาด้านสาธารณสุข และอนามัย

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุน เศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ การพัฒนารายได้

๒.๓ พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ด้านที่ ๓ การพัฒนาด้านความปลอดภัยและความเข้มแข็งของชุมชน

๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ สนับสนุนให้มีการเฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาภัยเสฟตติดอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์การชุมชน และพัฒนาความมั่นคงในการดำรงชีวิต

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้านที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษา และการเรียนรู้ภาคประชาชน

๔.๒ อนุรักษ์ พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี

ด้านที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการบริการที่ดี

๕.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงานทั่วไป และการมีส่วนร่วมของประชาชน

๕.๒ การพัฒนาบุคลากร ทรัพยากร และบริหารจัดการในการปฏิบัติราชการ

การกำหนดนโยบายดังกล่าวข้างต้น ตั้งอยู่บนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นจริง ที่ต้องได้รับการพัฒนา กระผมและคณะผู้บริหารจะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เต็มกำลังความสามารถ ทั้งนี้ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุกท่านในการดำเนินนโยบายด้านต่าง ๆ ให้ประสบความสำเร็จ เพื่อให้ประชาชนชาวตำบลบางเตยได้รับประโยชน์สูงสุด

๓.๒ นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ขอเชิญฝ่ายเลขาครับ

เนื่องจากในช่วงนี้เป็นช่วงไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักปลัดจึงมีการจัดทำประกาศในเรื่องต่าง ๆ ที่ระเบียบกำหนดให้ต้องดำเนินการ เพื่อนำมาใช้ประกอบในเรื่องต่าง ๆ ของปีงบประมาณนี้ และใช้ในการตรวจ ITA LPA และโบนัส ซึ่งก็จะประกอบด้วย

๑) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย ๗ หัวข้อสำคัญ คือ

๑.๑ การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง การโอน ย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องทันเวลา

๑.๒ มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๓ สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของอบต.

๑.๔ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๑.๕ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการ และบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

๑.๖ ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

๑.๗ ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๒) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) ประกาศเรื่องการขาด ลา มาสาย นายเกรงให้มาปฏิบัติงานสายได้รอบการประเมินละ ๑๕ ครั้ง เพราะบางคนบ้านอยู่ไกล และถนนเส้นสาย ๕ และเส้นบรมราชชนนี กี่รถติดในตอนเช้า - เย็น และเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง

๔) ประกาศเรื่องหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร สำหรับข้าราชการ อบต. บางเตยก็ขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ถ้าเป็นพนักงานจ้างทางอบต.ก็จะดำเนินการสรรหาโดยการสอบ อย่างที่พวกเราเคยสอบกันมา

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นางจุฑามณี สืบเสียง
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

นางจุฑามณี สืบเสียง
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๕) ประกาศหลักเกณฑ์พัฒนาบุคลากร

๖) ประกาศการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ซึ่งเรื่องนี้มีผลสำคัญมาก

๗) ประกาศหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานใน
สังกัด อบต.บางเตย

ขอให้ทุกท่านถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้องค์กรของเราสามารถดำเนินงานได้อย่างมี
ประสิทธิภาพและเกิดความสุขแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกคน

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นางจุฑามณี สืบเสียง
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๓.๓ นโยบายด้านความโปร่งใสของกระบวนการทำงาน

ขอเชิญฝ่ายเลขาครับ

ตามที่ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยได้แถลงนโยบายการพัฒนา ๕ ด้าน
โดยยึดมั่นการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยต้องถือปฏิบัติตาม
ประกาศ เรื่องการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ซึ่งประกอบด้วย

๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม โดยให้ทุกท่านถือปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วย
จรรยาบรรณการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

๒) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความรับผิดชอบ

๓) ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
ข้อเท็จจริง

๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ขอให้ทุกท่านปฏิบัติตามเพื่อให้การบริหารงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยมีความ
โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดความสุข

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นางจุฑามณี สืบเสียง
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๓.๔ นโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ขอเชิญฝ่ายเลขาครับ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มี
การขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบ
ราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุก
หน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก
ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่
และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด ในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติ
หน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งเอกสาร
ได้แนบไว้ในระเบียบวาระการประชุมนี้แล้ว

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๔
นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นายณัฐพล สุขนันทผล
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องนี้เป็นเรื่องที่สำคัญมาก ขอให้ทุกท่านถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดครับ

ทราบ
เรื่องอื่น ๆ
ขอเชิญท่านปลัดครับ

เรื่องที่ผมจะพูดในวันนี้คือ เรื่องของสิทธิข้าราชการ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยอนุมัติให้เบิกได้ตามสิทธิไม่ว่าจะเป็นค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ค่าคณะกรรมการควบคุมงาน คณะกรรมการตรวจการจ้างก็สามารถเบิกได้ ส่วนเรื่องของโบนัสของไม่รู้ว่ามีปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้จะเข้าหลักเกณฑ์หรือไม่ เพราะมีข่าวว่าหลักเกณฑ์ใหม่รายจ่ายเพื่อการลงทุน ๒๐ % ซึ่งยังไม่รู้ว่าจะเข้าหลักเกณฑ์หรือไม่

เรื่องของค่าเช่าบ้านขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีนี้จะมีหน่วยตรวจสอบเข้ามาตรวจสอบอีกรอบหนึ่งหลังจากที่ได้ตรวจสอบไปแล้ว ซึ่งในคราวที่แล้วหน่วยตรวจสอบเค้าจะตรวจสอบในเรื่องของการเช่าจริง อยู่จริง แต่ในคราวนี้จะตรวจสอบโดยลงรายละเอียดมากกว่านั้น ยกตัวอย่างเช่น ในกรณีของผู้ที่เบิกเช่าซื้อ ก็จะต้องดูว่าเป็นบ้านหลังแรกของท่านจริงหรือไม่ ยกตัวอย่างคนที่ไปรับซื้อฝากบ้านของคนอื่น อันนี้ต้องระมัดระวังนะครับ เพราะเคยมีกรณีกลายเป็นว่าผู้ที่รับซื้อฝากบ้านคนอื่น เบิกค่าเช่าซื้อไม่ได้เพราะบ้านที่รับซื้อฝากถือเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้รับ หรือการเป็นกรรมสิทธิ์ที่ดิน (บ้านเป็นส่วนหนึ่งของที่ดิน) ใครมีที่ดินที่มีบ้านอยู่ ถึงแม้มันจะหลังเล็ก ๆ พัง แต่ถ้าตั้งอยู่ในที่ดินก็ถือว่าเป็นเรามีบ้านแล้ว

เรื่องการเบิกค่าเช่าบ้าน เช่าห้อง การเช่าบ้านพ่อ - บ้านแม่ กฎหมายให้เราเบิกได้แต่การเบิกค่าเช่าบ้านพ่อ - แม่ ซึ่งบางครั้งเป็นบ้านที่เราอยู่มาตั้งแต่เด็ก ถ้าจะให้ตีความแยกการอยู่อาศัยเป็นสัดส่วน ส่วนการเช่าบ้าน หรือเช่าห้อง ก็ต้องดูพื้นที่ข้างเคียงว่าเปรียบเทียบกัน เช่นบ้านแบบเดียวกัน ตั้งอยู่ในพื้นที่เดียวกัน บ้านเปล่าราคาเช่า ๔,๕๐๐ บาท บ้านพร้อมเฟอร์นิเจอร์ราคาเช่า ๕,๕๐๐ บาท อันนี้ก็จะต้องระวังนะครับ เพราะการเช่าบ้านหรือเช่าห้องควรเป็นการเช่าบ้านเปล่า หรือห้องเปล่า ก็ขอให้ทุกคนตรวจสอบตัวเองว่ามีกรณีที่ผมพูดถึงหรือไม่ ถ้ามีขอให้ทุกคนดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบ เพราะถือเป็นวินัยร้ายแรงและไม่ควรทำให้คณะกรรมการตรวจสอบค่าเช่าบ้านลำบากใจ

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นางพนิดา ประชาชน
ผอ.กองสาธารณสุขฯ

ท่านอื่นมีเรื่องอะไรจะเสริมหรือไม่ครับ

เรียนท่านนายก ท่านปลัด และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านคะ ดิฉันขออนุญาตเป็นตัวแทนของน้องพนักงานกองสาธารณสุข ขอขอบคุณทุกท่านที่ร่วมใจกันบริจาคเงินช่วยเหลือน้องบัญชา แสงอาทิตย์ จากกรณีพี่น้องขับรถมอเตอร์ไซด์ไปเฉี่ยวชนกับรถยนต์ มูลค่าความเสียหายประมาณ ๘,๐๐๐ บาท และทางผู้บริหาร พนักงานใน อบต.ของเราก็ได้ช่วยกันลงขันช่วยเหลือน้องในครั้งนี้คะ

นายณัฐพล สุขนันทผล
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นายศรีนิล สำเรือง
ผอ.กองช่าง

ก็ขอให้พนักงานทุกคนรักกัน และสามัคคีกัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เพื่อให้องค์กรของเราเป็นองค์กรที่มีความสุข และน่าอยู่ตลอดไปครับ

ผู้อำนวยการกองช่าง มีเรื่องจะแจ้งไหมครับ

ไม่มีครับ

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นางสาวนันท์ยุพัสต์ เมืองแสน
ผอ.กองคลัง
นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นางสาวกัญญา ปรีประชา
ผอ.กองคลัง
นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ปิดประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

ผู้อำนวยการกองคลัง มีเรื่องจะแจ้งไหมครับ

กองคลังไม่มีค่ะ

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีเรื่องจะแจ้งไหมครับ

กองการศึกษาไม่มีค่ะ

ถ้าไม่มีกระผมขอขอบคุณทุกท่านและขอปิดประชุม

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาววาริษา แสงทอง)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางจุฑามณี สืบเสียง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

การมอบนโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
โดยนายวิทยา ชิวคำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย
ในประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

