

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม

ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิการตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย.....

ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- URL ที่เผยแพร่
๑. <https://www.bangtoei-sao.go.th/assets-admin/files/ita/๓๐๓๗๙๒๙๗/๐๐๓๗๕๓๓.pdf>
 ๒. <https://www.bangtoei-sao.go.th/assets-admin/files/ita/๑๐๓๗๘๑๑๙๑๑๔๒๙๙๗.PDF>
 ๓. <https://www.bangtoei-sao.go.th/assets-admin/files/ita/๑๒๔๕๐๐๔๙๐๒๙๔๙๓.pdf>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรมไม่มี.....

URL ที่เผยแพร่ไม่มี.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรของพนักงานส่วนตำบล

- ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ใช้แบบประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ มีองค์ประกอบ ๒ ส่วน คือ

๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๗๐ โดยประเมินจากปริมาณของงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือการตรงตามเวลาที่กำหนด

๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๓๐ โดยประเมินความสามารถสำคัญที่บุคคลต้องมี หรือต้องทำเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และพฤติกรรมที่ทุกคนแสดงออกในการปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นซึ่งจะประกอบด้วย สมรรถนะหลักที่ทุกคนต้องมีเหมือนกัน ๕ สมรรถนะ คือ

๒.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

๒.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน

๒.๔ การบริการเป็นเลิศ

๒.๕ การทำงานเป็นทีม

การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม จะประกอบด้วย ๖ ระดับ ตั้งแต่ ๐ - ๖ ดังนี้

ระดับที่ ๐ : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้อย่างชัดเจน

ระดับที่ ๑ : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย จริยธรรม และระเบียบวินัย

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย จริยธรรม และระเบียบวินัยที่หน่วยงาน และองค์กรกำหนดไว้

- มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบ/ตำแหน่งงานของตนให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ มาตรฐานของหน่วยงานและองค์กร

ระดับที่ ๒ : แสดงสมรรถนะระดับที่ ๑ และมีสัจจะเชื่อถือได้

- มีสัจจะเชื่อถือได้ และรักษาวาจา พูดอย่างไรทำอย่างนั้น ไม่บิดเบือนอ้างข้อยกเว้นให้ตนเอง

- เป็นคนตรงไปตรงมา กล่าวพูด และกล้าแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการปฏิบัติงานของหน่วยงานและองค์กร

ระดับที่ ๓ : แสดงสมรรถนะระดับที่ ๒ และยึดมั่นและแน่วแน่ในจรรยาบรรณ หลักคุณธรรม ยุติธรรม และปฏิบัติตนกับผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

- ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือประโยชน์ส่วนตน

- ยึดมั่นและมีความแน่วแน่ในหลักการ คุณธรรม และประพฤติปฏิบัติตนกับผู้อื่นอย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติกับผู้อื่น

- ยึดหลักความยุติธรรม และความเป็นธรรมเป็นที่ตั้ง แม้ต้องกระทบกับบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่ที่สูงกว่า

ระดับที่ ๔ : แสดงสมรรถนะระดับที่ ๓ และอ้างความถูกต้องเพื่อองค์กร

- อ้างความถูกต้อง ยืนยันพิทักษ์ผลประโยชน์และชื่อเสียงขององค์กรแม้ในสถานการณ์ที่อาจสร้างความลำบากใจให้
- ตัดสินใจในหน้าที่ หรือปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต แม้ผลของการปฏิบัติอาจสร้างศัตรูหรือก่อความไม่พึงพอใจแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือเสียประโยชน์
- เสียสละความสุขสบาย ประโยชน์ส่วนตน ตลอดจนความพึงพอใจส่วนตนหรือของครอบครัว โดยมุ่งให้ภารกิจให้หน้าที่สัมฤทธิ์ผลและเน้นประโยชน์ขององค์กรเป็นที่ตั้ง

ระดับที่ ๕ : แสดงสมรรถนะระดับที่ ๔ และอุทิศตนเพื่อองค์กร และประเทศชาติ

- อุทิศตน อ้างความถูกต้อง และยืนยันพิทักษ์ผลประโยชน์และชื่อเสียงขององค์กร หรือประเทศชาติ แม้ในสถานการณ์ที่อาจเสี่ยงต่อความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน หรืออาจเสี่ยงภัยต่อชีวิต
- ไม่ประพฤติดุปฏิบัติตนเพื่อฉ้อฉลหรือเอาประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งทั้งในเชิงวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และนโยบายขององค์กร โดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเพื่อองค์กรประชาชน และประเทศชาติเป็นสำคัญ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos&Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยจะประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ปีละ ๒ ครั้ง โดยส่วนของสมรรถนะ ผู้ปฏิบัติงานจะต้องประเมินตนเองมาก่อนโดยการเขียนรายละเอียดมาว่าความยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ในงานของตนเองได้ปฏิบัติงานอย่างไรบ้าง และให้คะแนนตนเอง เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา จากนั้นผู้บังคับบัญชาจะมาประเมินผลการปฏิบัติงานอีกครั้งหนึ่งจากพฤติกรรมการทำงาน ดังตัวอย่างนี้

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)							
สมรรถนะ (A)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (B)	ระดับ ที่ คาดหวัง ตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง (C)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ เมื่อเทียบกับพนักงานสมรรถนะ			คะแนน ที่ ได้ ตาม ตาราง เปรียบเทียบ (G)	ผลคูณที่ได้ คือ = (B)x(G) ๕
			การประเมินตนเอง		ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ร้อยละ) (F)		
			หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความเข้าใจ (D)				
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๓	๓	รายงานผลการดำเนินงานใน มิติคุณธรรม/จริยธรรม	๒	๖๖	๕	๑๖
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๓	๓	มีเจตจำนงและอุดมการณ์ แรงใจในการปฏิบัติงานและ ค่านิยมทางคุณธรรม	๓	๖๖	๕	๑๖
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๓	๓	สามารถปฏิบัติงานได้จน พอใจในมิติที่ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ และยึดมั่นที่จะปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๓	๖๖	๕	๑๖
๔. การบริการเป็นเลิศ	๓	๓	มีใจบริการ หรือช่วยเหลือ ผู้ปฏิบัติงานและผู้รับบริการไม่ ถือการบริการเป็นงานประจำ นอกเหนือจากที่รับผิดชอบ เช่น การแก้ไขปัญหาความยากลำบาก หรือช่วยเหลือผู้ประสบเหตุ	๓	๖๖	๕	๑๖
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๓	ได้ปฏิบัติงานร่วมกับ ผู้ปฏิบัติงานอื่น	๓	๖๖	๕	๑๖

โดยผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องมีคะแนนเท่ากับหรือมากกว่า ระดับที่คาดหวังตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และจะต้องมีคะแนนรวมการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ถึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

รายละเอียดผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบการประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ งานกาเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลตั้งแต่ต้นรอบการประเมินเพื่อเป็นเกณฑ์ในการประเมิน โดยการประเมินแบ่งออกเป็นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครู พนักงานจ้าง เรียบร้อยแล้ว และในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยจะดำเนินการประเมินตามรอบระยะเวลาดังกล่าว

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล สามารถนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- ๑) ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน
- ๒) จัดประชุมประจำเดือนโดยกำหนดเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการไว้ในระเบียบวาระเพื่อย้ำเตือนให้พนักงานทุกคนถือปฏิบัติ และพัฒนาตนเอง เพื่อให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยทุกคน มีความรู้ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอยู่แล้ว เพราะการปฏิบัติงานต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ส่วนหนึ่งก็เพื่อตนเอง และองค์กร แต่การที่จะมารวบรวมให้เป็นเอกสารเพื่อให้หน่วยตรวจสอบเข้ามาตรวจสอบว่าเราปฏิบัติงานอย่างไร มีกิจกรรมอะไรบ้าง ต้องใช้ระยะเวลาในการรวบรวมเอกสารพอสมควร และพนักงานส่วนตำบลทุกคนมีงานในหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเป็นประจำทุกวัน ดังนั้นเวลาในการรวบรวมเอกสารจึงมีน้อย ทำให้ไม่สามารถนำเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องว่าพฤติกรรมทางจริยธรรมมาแสดงได้ทั้งหมด

ข้อเสนอแนะ

ควรนำระบบโปรแกรมสำเร็จรูปเข้ามาใช้ในงานบริหารงานบุคคลทั้งหมด เพื่อลดภาระงาน และลดเอกสาร

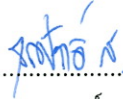
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ไม่มี

ผู้รายงาน 

(นางสาวปรียา สะถิน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา 
(นายสุศักดิ์ สามบุญเรือง)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้บังคับบัญชา 
(นางจุฑามณี สืบเสียง)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ผู้บังคับบัญชา 
(นายณัฐพล สุขนันทส)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้บังคับบัญชา 
(นายวิทยา ชิวคำ)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย