



กิจกรรมการด้านจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

ด้วยรัฐบาลได้มีนโยบายเรื่องปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี
ธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและมีขอบในภาครัฐ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย
จึงได้จัดทำประกาศเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม สร้างความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน พร้อมทั้งได้รับการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
และสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน โดยได้
กำหนดนโยบาย ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานตามหลัก
ธรรมาภิบาล ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. ความพร้อมรับผิด พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ ตามบทบาท
หน้าที่ตน คำนึงถึงความสำเร็จของงาน
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตาม
กระบวนการมาตรฐานไม่เลือกปฏิบัติ
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร พัฒนาและส่งเสริมให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรม
จริยธรรม มีระบบต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตจนเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือ
วัฒนธรรมของหน่วยงาน
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมให้ยึดหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม
ความโปร่งใสในการบริหารงาน บริหารบุคคลและบริหารงบประมาณ มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมให้มีการสื่อสารถ่ายทอดนโยบาย
ทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติโดยมีรายละเอียดการปฏิบัติตามเอกสารแนบท้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิทยา ชิวคำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

นายวิทยา ชิวคำ นายกองค์การบริหารส่วน
ตำบลบางเตยได้ประชุมและแสดงเจตจำนงสุจริต
เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต
แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มอบนโยบายไม่รับ
ของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
และนโยบายด้านความโปร่งใสของกระบวนการทำงาน

รายงานการประชุมมอบนโยบายของผู้บริหาร แก่ข้าราชการ และพนักงาน

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ อาคารอเนกประสงค์ อบต.บางเตย

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายวิทยา ชิวคำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ขอเปิดประชุม และทำ
หน้าที่ประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

นายวิทยา ชิวคำ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ก่อนอื่นก็ขอสวัสดีปีใหม่กับทุกๆท่านครับ ก็เหมือนเดิมเช่นทุกปี เราก็จะมีการมอบ
นโยบายในการปฏิบัติงานในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการทำงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงพูดคุย
ปัญหาในการทำงานในปีที่ผ่านมาเพื่อจะได้แก้ไขไม่ให้เกิดซ้ำอีกในปีนี้

ก่อนจะมอบนโยบาย อบต.บางเตย ของเราก็มีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป โอนย้าย
มาใหม่ ก็ขอเชิญแนะนำตัวให้พี่ๆ น้องๆ รู้จักครับ เชิญครับ

นางสาวกวิตา แดงเกตุ

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

สวัสดีค่ะ ดิฉันนางสาวกวิตา แดงเกตุ โอนย้ายมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย
บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย โอนย้ายมาจากเทศบาล
ตำบลศีรษะทองค่ะ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุม-

ระเบียบวาระที่ ๓

นายวิทยา ชิวคำ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ นโยบายด้านการพัฒนาตำบล

ครับตามที่ผมได้แถลงนโยบายในการบริหารงาน และได้กำหนดแนวนโยบายที่จะดำเนินการ
ไว้ ๕ ด้าน คือ

ด้านที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคม และระบบสาธารณูปโภค - สาธารณูปการ อย่างทั่วถึง

๑.๒ จัดทำ และพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค - บริโภค

ด้านที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต และการสาธารณสุข

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาด้านสาธารณสุข และอนามัย

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุน เศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ การพัฒนารายได้

๒.๓ พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ด้านที่ ๓ การพัฒนาด้านความปลอดภัยและความเข้มแข็งของชุมชน

๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ สนับสนุนให้มีการเฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาสาธารณภัยอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรชุมชน และพัฒนาความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ด้านที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษา และการเรียนรู้ภาคประชาชน

๔.๒ อนุรักษ์ พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี

ด้านที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการบริการที่ดี

๕.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงานทั่วไป และการมีส่วนร่วมของประชาชน

๕.๒ การพัฒนาบุคลากร ทรัพยากร และบริหารจัดการในการปฏิบัติราชการ

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นางบุญยืน รัตนผล
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

จากนโยบายในการบริหารงานทั้ง ๕ ด้าน ทางงานนโยบายและแผนงานได้สรุปเป็นรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระนี้ครับ

๓.๒ นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ขอเชิญฝ่ายเลขาครับ

เนื่องจากในช่วงนี้เป็นช่วงไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักปลัดจึงมีการจัดทำประกาศในเรื่องต่าง ๆ ที่ระเบียบกำหนดให้ต้องดำเนินการ เพื่อนำมาใช้ประกอบในเรื่องต่าง ๆ ของปีงบประมาณนี้ และใช้ในการตรวจ ITA LPA และโบนัส ซึ่งก็จะประกอบด้วย

๑) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วย

๑.๑ การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง การโอน ย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องทันเวลา

๑.๒ มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๓ สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของอบต.

๑.๔ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๑.๕ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการ และบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

๑.๖ ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

๑.๗ ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๒) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) ประกาศเรื่องการขาด ลา มาสาย นายกเราให้มาปฏิบัติงานสายได้รอบการประเมินละ ๑๕ ครั้ง เพราะบางคนบ้านอยู่ไกล และถนนเส้นสาย ๕ และเส้นบรมราชชนนีก็รถติดในตอนเช้า - เย็น และเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง

๔) ประกาศเรื่องหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร สำหรับข้าราชการ อบต. บางเดยก็ขอให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ถ้าเป็นพนักงานจ้างทางอบต.ก็จะดำเนินการสรรหาโดยการสอบ อย่างที่พวกเราเคยสอบกันมา

๕) ประกาศหลักเกณฑ์พัฒนาบุคลากร

๖) ประกาศการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ซึ่งเรื่องนี้มีความสำคัญมาก

๗) ประกาศหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานในสังกัด อบต.บางเดย

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ขอให้ทุกท่านถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้องค์กรของเราสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสุขแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกคน

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นางบุญยืน รัตนผล
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๓.๓ นโยบายด้านความโปร่งใสของกระบวนการทำงาน

ขอเชิญฝ่ายเลขาครับ

ตามที่ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยได้แถลงนโยบายการพัฒนา ๕ ด้าน โดยยึดมั่นการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยต้องถือปฏิบัติตาม ประกาศ เรื่องการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย

๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม โดยให้ทุกท่านถือปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

๒) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความรับผิดชอบ

๓) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ขอให้ทุกท่านปฏิบัติตามเพื่อให้การบริหารงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบล บางเตยมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดความสุข

๓.๔ นโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ขอเชิญฝ่ายเลขาครับ

เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้ประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วยการสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ พนักงานในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อขจัด ปัญหาการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบในองค์กร ตามกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบ ราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งมีเป้าหมาย “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่”

เรื่องนี้เป็นเรื่องที่สำคัญมาก ขอให้ทุกท่านถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดครับ

๓.๕ นโยบายการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน

ตามที่ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti - Corruption) และทางสำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางเตยก็ได้จัดกิจกรรมเดินรณรงค์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวม กับผู้นำชุมชน อนามัย และโรงเรียนบ้านบางเตย เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ก็ขอให้ทุก ท่านให้ความสำคัญ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และในปีนี้จะจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานของเราตระหนักถึงคุณธรรม และการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสขึ้น จำนวน ๓ กิจกรรม รายละเอียดจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งนะคะ

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นางบุญยืน รัตนผล
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นางบุญยืน รัตนผล
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๔**

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นายณัฐพล สุขนันท์
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ปิดประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ครับก็ขอให้ทุกท่านถือปฏิบัติตามนโยบายที่ผมได้แจ้งไป เพื่อให้องค์กรของเราเป็น
องค์กรคุณธรรม และปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เรามีความสุขในการ
ทำงาน ไม่ต้องคอยกังวลว่าจะโดนตรวจสอบ หรือถ้าตรวจสอบเราก็ไม่กลัว เพราะในการ
ปฏิบัติงานของเรามีระเบียบคอยรองรับ

ทราบ
เรื่องอื่น ๆ
ขอเชิญท่านปลัดครับ

ครับผมก็มี ๒ เรื่องที่จะพูดคุยกับทุกท่าน
เรื่องที่ ๑ เรื่องของเงินรางวัลประจำปี หรือโบนัส ถ้าองค์กรของเราสามารถบริหารงาน
และบริหารเงินได้อย่างมีคุณภาพ ในปีหน้าเราก็อาจมีสิทธิที่จะขอรับโบนัส ๑.๕ เท่า ซึ่งก็
ขึ้นอยู่กับพวกเราทุกคนรวมกันปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล
เรื่องที่ ๒ เรื่องปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา ก็มีหลากหลายเรื่อง
ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องน้ำประปา และเรื่องขยะ ก็ขอให้เราเอาข้อมูลมาคุยกัน มา
ปรึกษากัน เราก็จะสามารถแก้ไขให้มันผ่านได้ อันไหนเป็นอำนาจหน้าที่ของเรา ก็ขอให้รีบ
ดำเนินการ ด้านนอกเหนือจากหน้าที่ของเราก็ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ท่านอื่นมีเรื่องอะไรจะเสริมหรือไม่ครับ
ถ้าไม่มีกระผมขอขอบคุณทุกท่านและขอปิดประชุม

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวปรียา สะถิน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางบุญยืน รัตนผล)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รายงานการประชุมมอบนโยบายของผู้บริหาร แก่ข้าราชการ และพนักงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ อาคารอเนกประสงค์ อบต.บางเตย



รายงานการประชุมมอบนโยบายของผู้บริหาร แก่ข้าราชการ และพนักงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ อาคารอเนกประสงค์ อบต.บางเตย

