

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย
อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัญหาการทุจริตเมื่อเกิดขึ้นแล้วย่อมมีผลกระทบทางลบ ซึ่งปัญหามาจากสาเหตุต่าง ๆ ที่ค้นหาต้นตอที่แท้จริงได้ยาก จึงจำเป็นต้องวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตล่วงหน้าเสมอ การป้องกันการทุจริตคือการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน อันเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้าส่วนราชการและเป็นเจตจำนงของทุกองค์กรที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

การนำกระบวนการประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำระบบการประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด

เพื่อให้การจัดทำระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเตยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเตย จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเตย ขึ้นเพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเตยและจัดทำแนวทางการดำเนินการ ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่บุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเตยปฏิบัติร่วมกัน รวมทั้งขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเตย โดยในปี ๒๕๖๗ คณะทำงานฯ ได้จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตประเมินเหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสียหาย และกำหนดแนวทางในการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตไว้จากองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเตย โดยมีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน/ ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	การดำเนินการ	ระยะเวลาแล้ว เสร็จ
๑	สถานการณ์หรือการกระทำ ของบุคคลอื่น ๆ ส่งผล กระทบต่อการตัดสินใจการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง	- กำหนดหลักเกณฑ์ทาง จริยธรรมสำหรับข้าราชการที่ เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ สาธารณะ เพื่อเป็นแนวทางให้ บุคคลที่ดำรงตำแหน่งหน้าที่ ต้องดูแลผลประโยชน์สาธารณะ ควรจะทำอะไรหรือไม่ควรทำ อะไร เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหา ผลประโยชน์ทับซ้อน	- ประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบน - คู่มือการพัฒนาและ ส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน/ ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	การดำเนินการ	ระยะเวลาแล้ว เสร็จ
๒	ความไม่โปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล เช่น การ ประเมิน ความดีความชอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย การ ดำเนินการวินัย เป็นต้น	- กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การประเมินความดีความชอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย ให้ชัดเจน - ส่งเสริมกิจกรรมให้ความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล	- ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๕ -๒๕๖๗ - ประกาศนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล - ประกาศกำหนด โครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่ง - ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ ลูกจ้างและ พนักงานจ้าง	มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน/ ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	การดำเนินการ	ระยะเวลาแล้ว เสร็จ
๓	เบิกเงินราชการตามสิทธิ เป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่า พาหนะ ค่าที่พัก	- จัดกิจกรรมฝึกอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือกิจกรรมให้ ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องและกิจกรรมให้ ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ให้กับผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	- จัดทำประมวล จริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	มกราคม ๒๕๖๗

ภาคผนวก
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย มีการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. นายวิทยา ชิวคำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้จัดกิจกรรมการแสดงออกถึงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้แนวคิด ZERO Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต และแถลงนโยบายการพัฒนา ๕ ด้านโดยยึดมั่นการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยต้องถือปฏิบัติตามประกาศ เรื่อง การเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย

๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม โดยให้ทุกท่านถือปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

๒) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความรับผิดชอบ

๓) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย

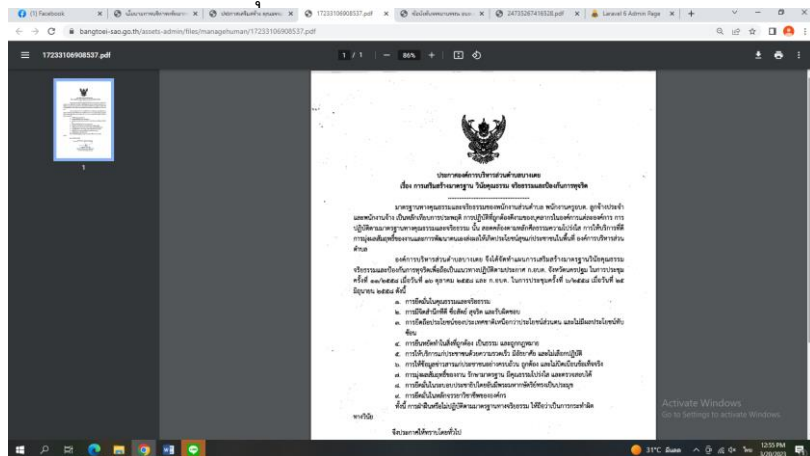


๒. จัดทำแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย โดยจัดทำข้อบังคับ/มาตรการ/ประกาศ โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ อบต.บางเตย ดังนี้

๒.๑ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ว่าด้วยจรรยาบรรณการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย



๒.๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย เรื่อง การเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต



๒.๓ คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

